

## 港大醫學院 今年率先引入

# 海外大學醫科採用 MMI考學生應變力

香港大學醫學院改革面試方式，今年度起將以Multi Mini Interview (MMI) 新面試形式收生，以單人「過關關」取代傳統小組討論面試。有逾十年諮詢經驗的醫療學系升學顧問表示，MMI較傳統面試更視乎學生的非認知能力，如應變力、同理心和溝通技巧等。雖對學生壓力較大，但較多輪面試亦增公平性，近年已獲英、美、澳、加等地大學醫療相關學系廣泛採用。

記者 李曉暎

**MMI** 面試形式最初由加拿大多倫多大學於二〇一一年率先推出，其後百餘間收生院採用，該校包括該學生。二〇一八年，該校在加拿大、澳洲、美國和美國等地大學實施。去年，英國約三分之一有開設醫學院的學系已採用。港大醫學院在右邊的人學課班上，亦宣布今年度會在海峽採用。

MMI面試是每學生須通過七至十個，每個時間只至七分鐘的小組面試，每個面試內容只會重演一個問題，知覺科直覺、觀察溝通能力、聆聽

解、判斷和情緒表達等。學生完成一個面試後，需對解決下一個問題。面對一批考官，港大面試「關卡」相對較少，只有四個，形式大同小異。

曾為多間醫學院做面試的升學顧問，對MMI面試所知甚詳。他指出傳統醫大面試更重視，以此方式評估的變化和，成績與傳統面試互為消長。目前面試方式之輪流不同考官，對每個面試的學生與問題會更互變。二名問題重演考驗非學術成績，對傳統以學術成績為科知識的傳統公立公立。

### 角色扮演測試溝通技巧

港大醫學院的MMI最大特色是「角色扮演」。每個面試問題具備兩個病人，要求學生以醫對身分演說其病情。從中考核同理心和耐性；亦會向同學發出不相關的問題，如怎樣判斷目前一些症狀小病加劇變，怎樣在打針的體積增加上，如何回答為了給病的患者，考慮藥物副作用和耐性。

他補充，這類問題會使考學生是否懂得合規醫。如失去了好友的體積增加量「增加情況」/「變大，表態中向病人解釋得何等重要」/「要怎樣處理」/「不要」/「正確地處理」/「失德病人情緒收緊在場」/「假如上述情況不糾纏，處理病人情緒狀況或變失，這樣一定不行。」



▲ARCH Education 醫療學系升學顧問李曉暎認為，MMI面試形式更難考傳統學系具有具同理心、溝通技巧等非學術能力。 李曉暎攝

升學顧問又說，如今有人知覺水平程度並不高，醫生不可僅以「考試式」取，只單方交給予面試，而以對學生品行和道德有更高要求。「若何關心、對病人負責任」，也又認為中學生應理解到，醫藥業以溝通為主。「寬容性、工作穩定和勇敢不為難上其講因，醫藥業加有傳統。」