

MMI考學生應變力 港大醫學院今年率先引入



2017-06-20 07:45 列印 文字大小



1/1 許兆聰

香港大學醫學院改革面試方式，今年度起將以Multi Mini Interview (MMI) 新面試形式收生，以單人「過四關」取代傳統小組討論面試。有近十年諮詢經驗的醫療學系升學顧問表示，MMI較傳統面試重視評核學生的非認知能力，如應變力、同理心和溝通技巧等，雖對學生壓力較大，但設多輪面試亦增公平性，近年已獲英、美、澳、加等地大學醫療相關學系廣泛採用。記者 李咏潼

MMI面試形式最初由加拿大麥瑪斯達大學於〇一年研究提出，冀提升醫科收生效率，錄取更有熱誠學生。〇八年起，陸續在加拿大、澳洲、英國和美國等地大學興起，至去年，英國約三分之二有開設醫療相關學系的大學已採用。港大醫學院在早前的入學講座上，亦表明今年度會在港率先採用。

MMI面試是指學生須連續進行七至十個，每個歷時五至七分鐘的小型面試，每個面試內容只會環繞一個問題，如選科意願、團隊溝通能力、時事討論、數據歸納和情景題等，考生完成一個面試後，就即轉往下一房間，見另一批考官。港大所設「關卡」相對較少，只有四個，形式大同小異。

曾在英國讀醫和執業兩年的許兆聰，近十年從事醫療學系升學顧問，對MMI面試所知甚詳。他指麥瑪斯達大學的研究發現，以此方式錄取的醫科生，成績較傳統面試收生的好，而且新方式分七輪見不同考官，對參加面試的學生表現評價會更客觀；二來問題着重考核非學術成績，對較缺乏資源學習醫科知識的基層生也公平。

角色扮演測試溝通技巧

許兆聰指MMI的最大特色是「角色扮演」題目，例如安排演員飾演病人，要求考生以醫生身分安撫其情緒，從而考核同理心和耐性；亦會問與醫療不相關的問題，如怎樣只動口教一個五歲小孩綁鞋帶、怎樣在好友的婚禮現場上，告知你丟失了婚戒的消息等，考核溝通能力和應變力。

他坦言，這類問題背後考核學生是否適合從醫，如丟失了好友的婚戒等這種「告知壞消息」情景，與醫生向病人解釋病情是相似，「要怎樣鋪排、不兜圈、正確地傳達內容。」安撫病人情緒就更直接，「如臉上表現出不耐煩、遇見病人怪異狀況就發笑，這樣一定不行。」

許兆聰又指，如今病人知識水平和權益提高，醫生不可像以前「家長式」般，只單方面給予資訊，所以對醫生品格和道德有更高要求，「有同理心，對病人負責任」。他又認為中學生選讀醫科，最重要以興趣為先，「要認清，工作穩定和高薪不是最主要誘因，做醫生要有熱誠。」